

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Нижегородский государственный лингвистический
университет им. Н.А. Добролюбова»
(НГЛУ)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор НГЛУ

Ж.В. Никонова

«06» июля 2022 г.



КОДЕКС
этики и служебного поведения работников
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения
высшего образования
«Нижегородский государственный лингвистический
университет им. Н.А. Добролюбова»
(НГЛУ)

I. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородский государственный лингвистический университет им. Н.А. Добролюбова» (далее – Кодекс этики) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативно-правовых актов Российской Федерации, регламентирующих антикоррупционную деятельность.

1.2. Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Нижегородский государственный лингвистический университет им. Н.А. Добролюбова» (далее – Университет, НГЛУ) – это свод этических правил, основанных на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и академического сообщества.

1.3. Настоящий Кодекс этики отражает основные этические правила, исполнять которые должен каждый преподаватель, вне зависимости от его должности, а также работник Университета, занимающий должность, связанную с коррупционными рисками. Кодекс этики призван способствовать подготовке высококвалифицированных специалистов, созданию благоприятной, доброжелательной, творческой атмосферы в трудовом коллективе, образовательном процессе.

1.4. Кодекс этики регулирует публичное поведение преподавателей и иных категорий работников НГЛУ.

Кодекс этики служит фундаментом для формирования рабочих взаимоотношений в Университете, основанных на общепринятых нормах морали и нравственности.

Знание и соблюдение преподавателями и работниками Университета положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

II. Основные принципы, обязанности и правила служебного поведения преподавателя университета

2.1. Преподаватель НГЛУ, сознавая свою ответственность за реализацию миссии НГЛУ и подготовку конкурентно способных, высококвалифицированных специалистов, обязан неуклонно следовать нижеследующим положениям Кодекса этики НГЛУ:

а) уважать себя и свою профессию, заботясь о собственной чести и репутации родного Университета;

б) служить образцом порядочности и интеллигентности, морали и нравственности, быть принципиальным противником любых проявлений коррупции, недисциплинированности и безответственности;

в) быть профессионалом в своем деле, постоянно работать над повышением своей научной и педагогической квалификации;

- г) активно проводить научные исследования и внедрять их результаты в учебный процесс;
- д) вести преподавание на современном уровне научных знаний и образовательных технологий, с учетом потребностей рынка труда;
- е) соблюдать нормы русского языка, все виды норм культуры речи, не допускать использования ругательств, грубых и оскорбительных фраз;
- ж) с уважением относиться к своим коллегам и к обучающимся в НГЛУ, не допускать по отношению к ним грубости, разрешать возникающие конфликты путём убеждения, не допуская нарушения правил поведения в коллективе;
- з) быть честным, справедливым и беспристрастным в профессиональной оценке своих коллег и обучающихся;
- и) быть требовательным к себе и окружающим, не оскорбляя и не унижая их человеческого достоинства;
- к) всем своим обликом и поведением утверждать высокие нравственные принципы;
- л) не посягать на честь и достоинство коллег и Университета;
- м) по своему служебному положению быть образцом и гарантом соблюдения прав и свобод личности во вверенной ему сфере деятельности;
- н) быть организованным и пунктуальным ;
- о) личным примером доказывать окружающим необходимость соблюдения правил трудовой и учебной дисциплины, уважительного отношения к коллегам, быть требовательным к себе, к своим словам и поступкам, открыто признавать свои ошибки и добросовестно их исправлять;
- п) открыто выражать свою позицию по принципиальным вопросам деятельности и аргументировано доказывать свою точку зрения;
- р) вести здоровый образ жизни ;
- с) не вступать с обучающимися и поступающими в НГЛУ в отношения протекционизма, в том числе в какие-либо финансово-экономические взаимоотношения, за исключением случаев, предусмотренных законодательством и нормативными правовыми документами Университета;
- т) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- у) быть непримиримым ко всем проявлениям обмана и лжи, лицемерия, лести, сплетням, к вымогательству и взяточничеству;
- ф) способствовать формированию в трудовом коллективе оптимального морального климата, поддерживать атмосферу доброжелательности, творческого сотрудничества и духовного роста, предотвращать возникновение конфликтных ситуаций в студенческой среде и структурных подразделениях Университета;
- х) препятствовать созданию ситуаций, создающих атмосферу непонимания, недоверия, наносящих моральный и материальный ущерб отдельным членам трудового коллектива и Университету в целом;
- ц) уважать традиции Университета, беречь его имущество, рачительно относиться к использованию энергоресурсов;
- ч) признавать необходимой и полезной и всячески поддерживать деятельность, направленную на повышение корпоративной культуры и улучшение имиджа НГЛУ;

ш) всегда помнить, что преподаватель является представителем Университета и предпринимать необходимые шаги по повышению его авторитета.

2.2. В общении с обучающимися преподаватель НГЛУ обязан:

а) быть положительным примером для обучающихся, выстраивать свой стиль общения с обучающимися на основе безусловного уважения достоинства и неприкосновенности личности;

б) воспитывать обучающихся в духе приверженности к получению знаний и участию в научной и общеобразовательной деятельности, к взаимодействию и общению на основе принципов гуманизма, справедливости, толерантности;

в) учитывать культурные и религиозные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, проявлять терпимость к обычаям обучающихся, не допускать проявлений дискриминации по какому-либо признаку.

2.3. В общении с обучающимися преподаватель НГЛУ не имеет права:

а) унижать личное достоинство обучающихся (использовать однозначно нецензурные выражения, грубо кричать, давать им клички, демонстративно искажать их имена и фамилии, делать язвительные замечания о внешности и одежде, публично обсуждать их личную жизнь или их личностные недостатки без их согласия);

б) обсуждать с обучающимися профессиональные и личностные недостатки своих коллег;

в) проводить на учебных занятиях коммерческую рекламу;

г) появляться на учебном занятии в нетрезвом виде и (или) наркотическом опьянении;

д) назначать денежную плату за сдачу экзамена или зачета;

е) выгонять обучающегося с учебного занятия, если он не нарушал требования учебной дисциплины;

ж) проводить на учебных занятиях явную политическую агитацию (призывать вступать в партию, голосовать за или против какого-либо кандидата);

з) запугивать обучающихся, заранее обещая им, что большинство из них обязательно не сдаст с первого и второго раза экзамен или зачёт;

и) выдвигать для сдачи экзамена или зачёта чрезмерно завышенные требования, не позволяющие получить положительную оценку;

к) превращать контрольные, зачётные и экзаменационные процедуры в формальные акты с откровенно заниженными требованиями, принижающими ценность познания и формирующими у обучающихся безответственное отношение к своему профессионализму;

л) не раскрывать обучающимся содержание ответов на большинство экзаменационных и зачётных вопросов на лекциях или не указывать заблаговременно, в каком конкретно доступном для всех обучающихся тексте, имеющимся в библиотеке в нескольких экземплярах, содержатся ответы на экзаменационные вопросы, не раскрытые в лекциях.

Если такие учебные пособия отсутствуют, информация должна быть доступна обучающимся в электронном или распечатанном виде.

Если ответ на вопрос должен носить творческий характер, обучающийся должен заранее понять как именно, по каким «алгоритмам» самостоятельно подготовить этот ответ;

м) изменять критерии оценивания или условия передачи экзамена или зачёта в ходе самого экзамена, руководствуясь своим настроением или предвзятым мнением по отношению к обучающимся. Условия получения каждой оценки и возможности передачи должны быть формально установлены и заранее оговорены.

2.4. Преподаватель берет на себя ответственность за реализацию заявленных в настоящем Кодексе базовых этических правил и обязан следовать им.

III. Основные принципы, обязанности и правила служебного поведения работников университета

3.1. При осуществлении своей трудовой деятельности работники руководствуются принципами законности, демократичности, справедливости, а также взаимным уважением.

3.2. Работники университета должны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Университета;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, удовлетворение их духовных и иных нематериальных потребностей в образовании, определяют основной смысл и содержание деятельности Университета;

в) осуществлять свою рабочую функцию в пределах предмета деятельности, задач и полномочий Университета;

г) при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) соблюдать при исполнении своих должностных обязанностей установленные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными актами Университета ограничения и запреты;

ж) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

з) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

и) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, обучающимися и должностными лицами;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности

различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

л) принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;

м) проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение;

н) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Университета.

3.3. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам должны:

а) не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность организаций, структурных подразделений, должностных лиц, граждан и других работников при решении вопросов личного характера;

б) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Университета, ее руководителя, если это не входит в его должностные обязанности;

в) соблюдать установленные в Университете правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;

г) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Университета, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

д) противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

е) не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения), за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей;

ж) своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

з) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

и) принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.4. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в

соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

IV. Рекомендательные этические правила служебного поведения всех категорий работников Университета

4.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. В служебном поведении работник должен воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

4.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

4.4. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с обучающимися, гражданами и коллегами.

4.5. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению к коллективу, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

V. Ответственность за нарушение положений Кодекса этики

5.1. Нарушение работником положений настоящего Кодекса этики и служебного поведения работников НГЛУ может рассматриваться на заседании Комиссии по соблюдению Кодекса этики и служебного поведения работников НГЛУ и может повлечь в случаях, предусмотренных федеральными законами, применение к работнику мер юридической ответственности.

5.2. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.