

ОТЧЁТ

о работе Первичной профсоюзной организации Нижегородской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации в НГЛУ за 2019-2024 гг.

В отчетный период с 2019-2024 гг. первичная профсоюзная организация НГЛУ продолжила работу в новом объединенном формате, связывающим профсоюзную деятельность работников университета и обучающихся университета. Напомню, что с 11 июля 2018 ППО в НГЛУ официально функционирует как объединенная профсоюзная организация работников и студентов университета, так как была внесена запись в Единый государственный реестр юридических лиц в отношении юридических лиц в Министерстве юстиции Российской Федерации о завершении реорганизации юридического лица в форме присоединения к нему другого юридического лица, а 1 ноября 2018 г. было получено свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации ППО Нижегородской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации в НГЛУ. Таким образом, открытый отчет ППО в НГЛУ с апреля 2019 г по апрель 2024 гг. состоит из двух частей, отражающих работу профсоюзной деятельности работников и студентов.

В настоящий момент на учёте в профсоюзной организации НГЛУ состоит 1414 человек, из них 136 работающих сотрудников НГЛУ, 28 пенсионеров, 1250 студент.

В состав действующего объединенного профкома входят 49 человек, из них 12 сотрудников (на момент отчетно-выборной конференции) и 37 обучающихся университета – представителей студенческого сообщества. Председатель профкома имеет двух заместителей (по работе с сотрудниками и по работе со студентами). Также имеется специально выделенная должность бухгалтера, в рамках которой обеспечивается финансовое сопровождение профсоюзной работы. Контрольно-ревизионная комиссия включает 6 человек (3 сотрудника и 1 студент). Деятельность профбюро сотрудников и студентов осуществляется под руководством 18 профоргов (13 сотрудников и 5 студентов).

Профсоюзная организация в объединенном формате продолжает активно вести внутрисоюзную деятельность, основной целью которой являются реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных, образовательных прав и интересов работников и студентов. Главный принцип деятельности профсоюзной организации НГЛУ – это принцип социального партнерства и конструктивного сотрудничества с администрацией университета, а также с органами Нижегородской областной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ.

Главными нормативными документами внутрисоюзной деятельности являются:

1. Устав Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (от 2020 г.)

2. Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования РФ на 2021-2023 продленное на 2024-2026 гг. в соответствии с письмом Минобрнауки России от 05.04.2024

3. Коллективный договор на 2022-2025 гг., утвержденный на Конференции работников и обучающихся 29.08.2022

Отчет о деятельности профкома по работе с сотрудниками университета

Начнем с отчета о деятельности профсоюзной организации с работниками НГЛУ

За отчетный период профсоюзная деятельность работников университета была организована по различным направлениям:

- доработка нового проекта коллективного договора и его утверждение;
- контроль за выполнением коллективного договора;
- контроль за соблюдением трудового законодательства;
- участие в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- изучение условий труда, соблюдения техники безопасности;
- оказание помощи в проведении мероприятий по предотвращению заболеваний, профзаболеваний;
- пропаганда здорового образа жизни;
- организация дней здоровья для членов профсоюза, флюорографии, прививок, текущего профилактического медицинского осмотра;
- работа по разъяснению жилищного законодательства;
- организация работы с детьми сотрудников вуза;
- оказание материальной помощи членам профсоюза;
- контроль за соблюдением порядка и условий выдачи путевок;
- оказание помощи в организации и проведении корпоративных мероприятий;
- оптимизация системы информирования членов Профсоюза;
- доведение до членов Профсоюза информации о работе вышестоящих органов Профсоюза (*принимаемых ими решений по всем основным направлениям деятельности*);
- работа по подбору профактива, резерва и т.д.

Перечисленные направления деятельности обеспечивались и обеспечиваются работой членов профкома в рамках комиссий:

Комиссия по работе с детьми

Комиссия по социальным вопросам и работе с ветеранами

Комиссия по организации отдыха и досуга

Комиссия по информационному обеспечению

Комиссия по охране труда, здоровья и контролю за общественным питанием

Контрольно-ревизионная комиссия

Все члены профкома и комиссий ответственно, серьезно, бескорыстно относятся к своим общественным обязанностям, заботясь о членах профсоюза и всех сотрудниках университета, а также и членах их семей. Хотелось бы выделить основные, значимые мероприятия, организованные профкомом сотрудников университета за отчетных период в деятельности профкома, комиссий.

В рамках деятельности комиссии по работе с детьми:

1. Награждение детей – первоклассников сотрудников и преподавателей НГЛУ в рамках программы материальной поддержки родителей первоклассников;
2. Награждение детей 11 класса сотрудников и преподавателей НГЛУ в рамках программы материальной поддержки родителей выпускников школы;
3. Поздравление детей сотрудников и преподавателей НГЛУ в рамках программы материальной поддержки родителей именинников;
4. Организация образовательных программ для детей сотрудников и преподавателей НГЛУ, изучающих английский язык;
5. Организация Новогоднего праздника для детей сотрудников и преподавателей НГЛУ;
7. Награждение детей новогодними подарками;
8. Помощь в организации летнего отдыха детей в лингвистическом лагере «Солнечный» и других лагерей Нижегородской области.

Комиссия по социальным вопросам, включая работу с ветеранами

1. Доработка (оптимизация) содержания коллективного договора
2. Все социальные программы материальной поддержки членов профсоюза
 - программа материальной поддержки сотрудникам, находящимся в затруднительной финансовой ситуации, включая поддержку по дорогостоящему лечению, летний отдых, кризисные ситуации и т.д;
 - программа материальной поддержки сотрудникам, которые уходят на пенсию;
 - программы материальной поддержки при рождении детей;
 - программы материальной поддержки детей сотрудников в рамках знаковых событий (1-классник, выпускник 11 класса, дни рождения);
 - программы материальной поддержки молодых научных сотрудников, защитивших кандидатскую диссертацию в срок обучения;
 - программа материальной поддержки клуба «Ветеран».
 - материальная поддержка в рамках празднования Нового года сотрудниками университета.
2. Деятельность клуба «Ветеран», организации праздничных мероприятий для ветеранов, бывших сотрудников университета (Новый год, 8 марта, 23 февраля, День Победы). Профком финансово поддерживает деятельность клуба «Ветеран», созданного более 50 лет назад.
3. Материальная поддержка в рамках организации экскурсионно-туристических поездок (членам профсоюза, детям членов профсоюза и ветеранам).
4. Информационная работа по социально важным вопросам (формирование пенсии, жилищные вопросы, бюджетное использование мобильной связи, социальное страхование и т.д.).

Комиссия по организации отдыха и досуга

1. Организация праздничных, юбилейных мероприятий. На отчетный период выпали знаковые события, связанные с празднованием 105-летнего юбилея университета и 85-летия профсоюзной организации НГЛУ. Профком принял чрезвычайно активное участие в проведении всего комплекса последних юбилейных мероприятий университета.

2. Организация праздника «Новый год» с финансовой поддержкой проводимых творческих конкурсов в рамках новогодних мероприятий.

3. Организация спортивных активностей для сотрудников университета (*организация посещения ППС спортивного зала НГЛУ, участие в организации спортивных мероприятий с участием сотрудников НГЛУ (совместно с методическим объединением преподавателей физической культуры)*).

4. Организация туристических поездок для членов профсоюза и их семей

5. Организация закупок подарков к новому году, 23 февраля, 8 марта, 9 мая, день учителя.

6. Участие сотрудников и студентов НГЛУ членов профсоюза в различных спортивных мероприятиях и соревнованиях, организуемых Обкомом профсоюза;

7. Активное участие в возобновлении работы спортивно- оздоровительного лагеря Лингвист (с 2022 возобновил работу, где имеют возможность отдохнуть работники университета)

Комиссия по информационному обеспечению

1. ведение протоколов заседаний профкома;

2. оформление выписок из протоколов на расходование материальных средств профсоюза и оказание материальной помощи, объявлений о различных мероприятиях, акциях, печать документов профкома по различным вопросам;

3. работа по корректировке компьютерной базы данных членов профсоюза НГЛУ;

4. постановка на профсоюзный учет и ведение учета в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»

5. Ведение информационной работы на сайте НГЛУ в разделе «Профсоюзная организация», информационных стендах университета, социальных сетях, информационных группах и чатах ;

6. информирование членов Профсоюза (и всех сотрудников университета) по всем информационным каналам (электронная почта, вконтакте, телеграм-канале и др.;

7. Оформительская, информационная работа в рамках различных мероприятий (конференций, обучающих семинаров, праздников и т.д.).

8. Работа с документами ЦК, Областного комитета профсоюзов и т.д., систематизация поступающей информации для последующего использования, составление запрашиваемых отчетов;

Комиссия по охране труда, здоровья и контролю за общественным питанием

1. совместно со специализированными службам НГЛУ проводится работа с работниками ВУЗа по охране труда и технике безопасности;

2. члена профкома участвуют в работе комиссии по охране труда;

3. принимают участие при аттестации рабочих мест по соблюдению норм по ОТ и ТБ.

4. Организация «Дней здоровья» (мини диспансеризация) в рамках сотрудничества с медицинским учреждением.

5. Организация флюорографии (финансирование членов профсоюза), вакцинацию против гриппа сотрудников НГЛУ, помощь в организации ежегодных профилактических медицинских осмотров;

6. Контроль за качеством питания в буфетах, кафе и столовых НГЛУ;

7. Помощь в организации обучения сотрудников НГЛУ по охране труда и технике безопасности.

В рамках направления финансовой деятельности выполняются следующие виды работ:

1. Составление квартальных и годовых отчетов в налоговую инспекцию, в Пенсионный Фонд, в ФСС, полугодовой и годовой отчеты для Обкома ПС;

2. Сбор информационной документации в Минюст, налоговую инспекцию, ФСС, справки из финансовых организаций;

3. Ведение финансового сопровождения культурно-массовых и других мероприятий ППО в НГЛУ, электронное оформление документов;

4. оформление документов и начисление материальной помощи членам профсоюза.

Отдельно хочется отметить работу по финансовому сопровождению профсоюзной деятельности, которая обеспечивается штатным сотрудником бухгалтерии (заместителем главного бухгалтера НГЛУ) Сироткина Наталья Михайловна. В настоящий момент вся финансовая документация находится под ее контролем и контролем председателя Профкома. *Н.М. Сироткина активно и ответственно выполняет все функциональные обязанности в настоящий момент на высоком профессиональном уровне.*

Значимыми мероприятиями профсоюзной организации, в том числе в рамках сотрудничества с администрацией университета:

- доработка содержания нового варианта коллективного договора на 2022-2025 гг., в котором Профком принял активное участие и его утверждение на Конференции работников и обучающихся Университета 29.08.2024 года;

- обеспечение деятельности Фонда социальной поддержки сотрудников университета, которую практически полностью курируют члены профкома ;

- организация обучения по охране труда руководителей структурных подразделений и членов Профкома;

- достижение договоренностей с администрацией вуза о дополнительном стимулировании, в том числе финансовом членов профсоюза НГЛУ за активную общественную работу и активную социально-гражданскую позицию;

- заключение договора о сотрудничестве профсоюзной организации с телекоммуникационной компанией «Теле2» об использовании бюджетной связи для членов профсоюза и их семей;

- заключение договора о сотрудничестве профсоюзной организации с спортивно-оздоровительным клубом «Физкульт»;

- участие в грантовой деятельности: в 2023 г. выиграли грант "Запрос. Ожидание. Действие" Грантодатель: Министерство внутренней региональной и муниципальной политики Нижегородской области; организация Университетских смен для детей школьников из Луганской и Донецкой народных республик, подан грант в 2024 г. грант Всероссийский форум развития компетенций молодых педагогов «Педагог 4,0. Кадры для региона» грантодатель Министерство внутренней региональной и муниципальной политики Нижегородской области (благодаря грантовой деятельности профсоюз пополняет технические ресурсы.

Однако наряду с положительными моментами есть проблемные вопросы, касающиеся деятельности профсоюзной организации в рамках работы с сотрудниками. Одним из них является снижение численности организации, что связано, в первую очередь, с процессом оптимизации штатного расписания университета. Тем не менее, профсоюзная организация продолжает принимать в свои ряды новых членов за последние 5 месяцев было принято в члены профсоюза 30 человек из числа работающих. Важно продолжать работать над расширением комплекса мероприятий по активному привлечению в профсоюзной деятельности ее новых членов. Совместно с администрацией НГЛУ принимаются новые меры по поддержке членов профсоюза. Также особого внимания требует работа по спортивно-оздоровительной и туристической деятельности в целях обеспечения здорового образа жизни и интересного досуга работников университета. Считаем необходимым расширить комплекс мероприятий спортивно-оздоровительного характера, а также максимально содействовать вопросу оптимизации работы в СОЛ «Лингвист». И одним из стратегических блоков остается деятельность по привлечению средств за счет грантовой деятельности.

Основными целями профсоюзной деятельности в контуре работы с обучающимися университета являются:

1. Представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза; направленных на повышение уровня жизни членов Профсоюза.
2. Реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями системы образования,
3. Повышение качества жизни членов Профсоюза.

Для достижения уставных целей Профсоюза, представители нашей профсоюзной организации входят в состав различных комиссий, занимающихся вопросами студенчества (стипендиальная комиссия, и комиссия по заселению студентов в общежития, а также другие временные комиссии, создаваемые в ВУЗе по мере необходимости: комиссия по скидкам, по переводу с платной формы обучения на бюджет, дисциплинарной комиссии и другие).

В 2023 году по инициативе членов Профсоюзного комитета был возобновлен Студенческий совет общежитий, осуществляющий свою работу под кураторством членов Профсоюзного комитета. В 2024 году было подписано Положение о Студенческом совете общежитий, закрепляющее права и обязанности членов ССО, администрации, проживающих.

Заместитель председателя профсоюзного комитета по работе со студентами имеет возможность участвовать в разработке предложений к

законодательным и нормативно-правовым актам по регулированию социально-экономических отношений, труда и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

Все положения, так или иначе затрагивающие права и интересы обучающихся университета, разрабатываются совместно с профсоюзной организацией или проходят процедуру согласования с ней.

Между студентами и работниками ВУЗа, являющимися членами профсоюзного актива, установлено тесное сотрудничество и взаимодействие для наиболее эффективного и плодотворного выполнения задач.

Повышение уровня жизни членов Профсоюза.

В период отчётности попадают несколько сложных эпидемиологических и экономико-политических событий в мире, из-за чего вопросы социальной защиты студентов встают наиболее остро. Всем нуждающимся студентам оказывается материальная помощь, а также, в особо сложные периоды, члены Профсоюзного комитета способствовали оказанию бесплатной профессиональной психологической помощи всем нуждающимся.

Одним из якорных партнёров Профсоюзного комитета является автошкола «Профиль+», где студенты НГЛУ получают скидку на обучение.

Также, поддерживаются партнёрские отношения с компаниями Теле2 и ФизКульт, предоставляющими специальные предложения для членов профсоюза.

Необходимо отметить, что деятельность нашей профсоюзной организации не замыкается только на территории Нижегородского Государственного Лингвистического Университета. Для того чтобы студенты не потеряли льгот, чтобы проще было защищать и отстаивать студенческие вопросы, профсоюзная организация входит в состав Ассоциации профсоюзных организаций студентов Нижегородской области, которая объединяет профкомы ВУЗов и ССУЗОВ, в том числе и областных городов (Дзержинск, Арзамас и т.д.).

Таким образом, наш профсоюзный комитет имеет возможность работать и обмениваться опытом с профсоюзными комитетами других ВУЗов, принимать участие во всевозможных областных съездах, форумах, конкурсах и Школах.

Отдельно хотелось бы отметить наши достижения в культурно-массовой и информационной областях:

1) Традиционный ежегодный конкурс «Мисс Первокурсница» был выведен на новый уровень и расширен до ежегодного «Мистер и Мисс НГЛУ», что позволило расширить целевую аудиторию мероприятия.

2) До 2023 года ежегодно проводился «Тимбилдинг для первокурсников» на Щёлоковском хуторе – мероприятие, направленное на сплочение и раскрытие студентов на стартовом этапе университетской жизни. С 2023 года мероприятие проходит в Студенческом оздоровительном лагере «Лингвист». Мероприятие проводится на свежем воздухе, что позволяет нам следовать традициям даже в период эпидемиологических ограничений. Особым достижением в данном мероприятии считаем отказ от найма подрядчиков и обучение Профсоюзного комитета для самостоятельной организации и проведения мероприятия. Также проведение мероприятия на территории СОЛ «Лингвист» позволило Профсоюзному

комитету познакомить студентов 1 курса с вузовским лагерем и заинтересовать их в участии в летних студенческих сменах.

3) До 2024 года школа-семинар «Образовач» являлся межвузовским мероприятием, позволяющим студентам познакомиться с полезными темами для ежедневной жизни не только с точки зрения собственных прав и обязанностей, но и эмоционального интеллекта, экологии и различных мягких навыков. В 2024 году тематика мероприятия сузилась. В качестве главной тематики мероприятия было выбрано обучение написанию социальных проектов. Данная тема является приоритетной не только для вуза, но и для самих представителей студенческого актива, которые заинтересованы в развитии собственных проектов и привлечении дополнительного финансирования.

4) С 2020 года проводится школа профсоюзного актива «ШПАргалка», где заинтересованные студенты могут ближе познакомиться со всеми аспектами профсоюзной деятельности. Также в рамках мероприятия проводится обучение кадров Профсоюзного комитета по всем направлениям работы.

5) Традиционно раз в год проводится межфакультетское соревнование «Поединок», направленное на знакомство и сплочение студентов из различных Высших школ. В рамках мероприятия студенческие команды в дружеской обстановке соревнуются в силе, ловкости, интеллекте, смекалке, работе с фото, видео, презентациями и творческих способностях. Несмотря на соревновательный характер мероприятия, отзывы студентов доказывают, что им удалось установить дружеские связи с представителями своей команды и команд других Высших школ, а также развить навыки, необходимые для работы в команде.

6) Был создан отдел фандрайзинга в рамках культурно-массового сектора. Благодаря работе отдела, мероприятия профсоюзной организации имеют спонсорскую и партнёрскую поддержку от более чем 50 различных Нижегородских компаний, включая, но не ограничиваясь, Додо Пицца, Нижегородский Планетарий, Сбер, Skuratov Coffee, Dance4U и многие другие.

7) Был создан отдел продакшена в рамках информационного сектора. Благодаря работе отдела, мероприятия Профсоюзного комитета имеют дополнительное информационное освещение в социальных сетях, что способствует привлечению новых членов Профсоюза. Также члены отдела работают на информационных и обучающих видеороликах, направленных на просвещение студентов по различным аспектам работы Профсоюзного комитета.

8) В 2022 году члены Профсоюзного актива выиграли грант на проведение студенческой школы финансовой грамотности #PROfinance, которая была успешно реализована при поддержке профсоюзной организации НГЛУ и привлекла студентов из 7 ВУЗов Нижнего Новгорода. В качестве спикеров были привлечены эксперты финансового мира, включая топовых руководителей Нижегородского отделения ПАО «Сбербанк». Информация о мероприятии вышла в более чем 10 региональных СМИ.

9) В 2023 году члены Профсоюзного актива повторно выиграли грант на проведение студенческой школы финансовой грамотности #PROfinance в рамках вузовской заявки. Финансирование проекта значительно увеличилось по сравнению

с 2022 годом, что позволило расширить тематическую сетку и привлечь к участию большее количество спикеров.

В этом же году члены Профсоюзного актива выиграли два гранта на проведение форума по развитию эмоционально-интеллектуальной культуры среди студенческих сообществ «Тишь». Проект привлёк большое количество желающих принять участие, в том числе представителей ППОС других университетов Нижнего Новгорода.

Остальная же культурно-массовая деятельность выполняется в штатном порядке, с высоким уровнем подготовки и взаимодействием с другими студенческими объединениями НГЛУ.

Отдельно хочется отметить изменения в сфере информационной работы.

1) Был проведён ребрендинг Первичной Профсоюзной Организации в НГЛУ с ориентацией на восприятие нового поколения студентов.

2) Был создан полноценный корпоративный бренд-бук, что позволило нам стать узнаваемыми в медиапространстве молодёжных организаций. Благодаря качественной работе медиа-центра ППО в НГЛУ, весь визуальный фото и видеоконтент стал несравнимо профессиональнее с 2019 года.

3) В официальной группе организации в ВКонтакте регулярно выпускаются образовательные материалы для студентов, поданные простым и понятным языком.

4) За последние полгода (более ранней статистики не сохранилось), на 56% увеличился охват в группе, на 16% увеличилось количество подписчиков Профсоюзной организации в социальных сетях.

Говоря о базовых достижениях Организации за отчётный период считаю необходимым отметить:

1) Были разобраны архивы и актуализирована база членов профсоюза, что привело к критически низким, но достоверным, статистическим показателям. На момент 2018 года, реальный процент вступления в профсоюз среди первокурсников составлял примерно 12% от общего количества поступивших. На 1 семестр 2022-2023 учебного года, данный показатель составил 40,7%, на 1 семестр 2023-2024 года – 59,9%. За один год работы удалось увеличить кол-во членов Профсоюзной организации на 19,2%, что является доказательством качественной и плодотворной работы Профсоюзного комитета.

2) На сегодняшний день, членами профсоюза являются 1251 из 2087 студентов очной формы обучения. Таким образом, процент членов профсоюза составляет 59,9%.

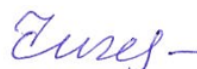
Отдельным достижением за отчётный период хотелось бы выделить плодотворную работу по обучению в написании грантовых проектов активистов Профсоюзного комитета НГЛУ. До 2023 года представители Профсоюзного комитета не были победителями грантовых конкурсов, однако на момент проведения Конференции в копилке Профсоюзного комитета значатся 4 победы на различных грантовых конкурсах. Было проведено несколько обучений по написанию грантовых проектов в рамках мероприятий «Образовач» и «ШПАргалка», а также личных консультаций с региональным экспертом Нижегородской области. На данный момент порядка 9 членов Профсоюзного комитета готовят заявки для подачи на грантовые конкурсы различного масштаба. Мы гордимся данными показателями.

Благодаря грантовой поддержке мы можем проводить масштабные мероприятия без привлечения средств из бюджета вуза и Профсоюзной организации.

На ряду с положительными моментами и достижениям необходимо продолжать работу над оптимизацией мер по стимулированию вступления обучающихся в профсоюз например за счет расширения партнерских связей, учета достижений в внутрисоюзной деятельности при назначении на повышенные стипендии внутри университета, предоставление скидок на обучение и при переводе на бюджет, скидки на путевки в СОЛ Лингвист и т.д. А также необходимо усилить грантовую деятельность по привлечению дополнительного финансирования на реализацию студенческих мероприятий.

Таким образом, профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников и студентов университета, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО в НГЛУ



Ю.В. Чичерина